

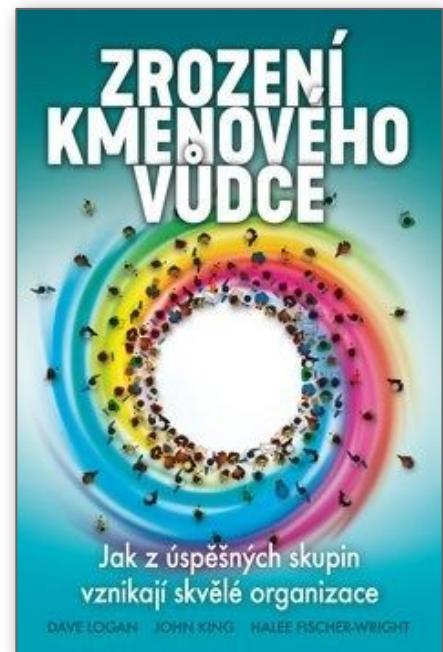
# Kmenové vůdcovství

## (Tribal Leadership)




Výzkum kultury v organizacích 1997 - 2005  
24000 lidí ve 24 organizacích (USA)  
Použitý **jazyk, vztahy** → **nastavení mysli**

Organizace:  
Amgen, Nascar, Ideo, Gallup  
Nemocnice: Griffin Health Services Corp.

Identifikace kultury řádově **v minutách** (90%)



## Stupně kultury

Úroveň	Postoj	Jazyk	Vztahy	Podíl
5	Altruismus	<i>“Život je skvělý”</i>		<2%
4	Spolupráce	<i>“My jsme skvělí ...”</i>		~25%
3	Soupeření	<i>“Já jsem skvělý ...”</i>		~50%
2	Oběť	<i>“Můj život stojí za...”</i>		~25%
1	Nepřátelství	<i>“Život stojí za...”</i>		<2%

Kniha:

### Zrození kmenového vůdce

Jak z úspěšných skupin vznikají skvělé organizace  
Dave Logan, John King, Halee Fischer-Wright

Web: [www.triballeadership.net](http://www.triballeadership.net)

[napiste.nam@rainfellows.cz](mailto:napiste.nam@rainfellows.cz)

## Jak z pasivní oběti tvořit hvězdu (2 → 3)

### Postoj

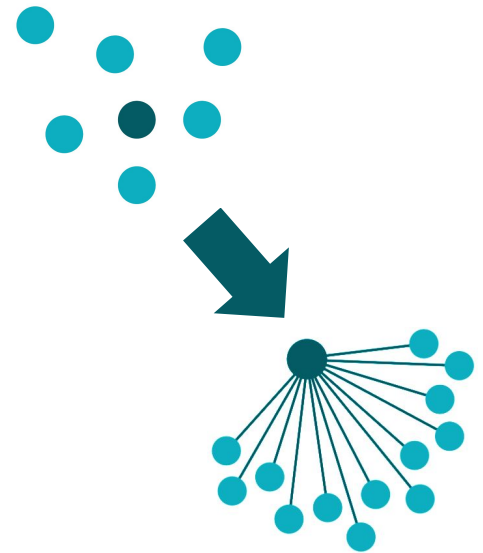
- Pocit nedocenění
- Malé pracovní sebevědomí
- Frustrace

### Co pomůže?

- Ocenění
- Vyslechnout 1:1 - důvěra
- Malý samostatný úkol
- Spřátelení s někým na úrovni 3
- Identifikovat talenty

### Jazyk

- “Můžeš být/budeš brzy skvělý”
- “Vím, že to není vždy jednoduché, ale věřím, že to zvládneš”
- Jednoduchost
- Selský rozum
- Méně práce
- Efektivita



## Jak z hvězdy tvořit spoluhráče (3 → 4)

### Postoj

- Soupeření, výkon
- Přesvědčení, že “já” to udělám nejlépe

### Co pomůže?

- Náročný projekt, nezvládnutelný přístupem 3
- Zajímavý cíl, vize
- Připojit do skupiny na úrovni 4

### Jazyk

- “Hodně jsi toho dosáhl a můžeš dosáhnout ještě více, díky spolupráci”
- Výkon
- Dopad
- Výzva
- Cíl, vize

